



Gestión por Competencias y Desarrollo de Capital Humano.

Descripción general

En la actualidad, existen diversas prácticas de mercado que le permiten a las empresas acceder a las herramientas para igualar sus estructuras, como por ejemplo la posibilidad de poder copiar productos, servicios y procesos. Es por ello que en los tiempos que corren, es la “gente”, la que hace la diferencia entre los buenos y los malos negocios empresarios. La gestión por competencias y el desarrollo del talento humano, son imprescindibles para poder diferenciarse en forma sostenida, y así lograr un desarrollo corporativo sustentable en el tiempo.

OBJETIVO DEL SEMINARIO

Dotar a los participantes de los conocimientos suficientes y necesarios sobre la gestión por competencias. Mostrar los pilares por donde se sustenta el desarrollo del capital humano en las empresas. Brindar los elementos para poner en práctica el aprendizaje de los tópicos a desarrollar.

Temario

Módulo I

- La arquitectura de la empresa y la inserción de los recursos humanos.
- El concepto de capital humano.
- Fórmulas para su desarrollo.
- Diferencias entre organizaciones caducas y orientadas al factor humano.
- Los recursos humanos y su participación en la gestión por competencias.

Módulo II

- La cultura organizacional y los procesos de cambio.
- Ventajas competitivas basadas en los factores humanos.
- El concepto de competencia y su clasificación.

Módulo III

- Concepto de gestión por competencias.
- La creación de conocimiento en la organización.
- Metodologías y prácticas de creación de conocimientos.
- La medición del capital intelectual en la organización.
- Implementación de un sistema de gestión por competencias.

NOTA: Los programas son ajustables a requerimiento en lo que respecta a temática, metodología, carga horaria y contenidos.